

Joachim Bretz, Verena Nell

Konzentrationstest für die Personalauswahl (K-PA).

Hogrefe Verlag GmbH & Co. KG, Göttingen 2015, Test komplett: € 158,00, Bestell-Nr. 01 494 02

Anwendungsgebiet:

Das Verfahren dient der Erfassung von Konzentrationsfähigkeit in einem für berufliche Tätigkeiten relevanten Zeitraum. Es kann für Personen zwischen 16 und 40 Jahren in der Eignungsdiagnostik angewandt werden.

Testkonzept:

Konzentration wird als Basisfähigkeit für ein schnelles und fehlerfreies Abarbeiten von Aufgaben betrachtet. Im Unterschied zu sonst üblichen Durchstreichtests haben die Autoren komplexere Aufgaben konzipiert, bei denen vier verschiedene Musterwürfel mit einem Referenzwürfel jeweils zu vergleichen sind. Mit diesem Aufgabentyp erfassen sie die Leistungsdeterminanten von Konzentration als Fähigkeit zur Selektion, Kombination, Kontrolle und Aktivierung. Zur Bearbeitung der Testaufgaben sind weder Lesen noch Rechnen erforderlich, so dass die Testleistung alleine auf die spezifische Konzentrationsfähigkeit zurück zu führen ist.

Der Referenzwürfel wird mit den Musterwürfeln hinsichtlich zweier Aspekte verglichen: in Bezug auf die abgebildeten Würfelseiten und in Bezug auf die über und unter den Würfel stehenden Zahlen.

Konzentriertes Verhalten beschreibt der Test anhand von vier Kennwerten:

- Arbeitstempo – Anzahl der bearbeiteten Würfel je Zeiteinheit
- Bearbeitungsqualität – prozentualer Anteil korrekt bearbeiteter Würfel
- Arbeitstempo und Arbeitsqualität – globales Maß für die Konzentrationsleistung
- Konstanz der Konzentrationsleistung – Streuung des globalen Maßes für die Konzentrationsleistung.

Bei der Standardauswertung werden die Kennwerte Mengenleistung/Arbeitstempo (GZ), Sorgfalt (R%) und Konzentrationsleistung (KL) und bei der Zusatzauswertung die Konzentrationsstreuung (SKL) bestimmt.

Die Bearbeitungszeit beträgt insgesamt 25 Minuten (5 Minuten Instruktion, 20 Minuten Testzeit).

Der Test enthält:

Testmanual, 5 Hinweise für die Teilnehmer, 10 Testhefte, 50 Auswertungsbogen/Ergebnis- und Profilbogen, Schablonensatz, Hartbox.

Anwendungsaspekte:

Das Testkonzept ist an den Anforderungen der DIN 33 430 orientiert und kann sprach- und kulturfrei als Gruppen- oder Einzeltest angewandt werden.

Die Auswertung des K-PA erfolgt mit Hilfe von Schablonen. Sie führt zu einem nach „überdurchschnittliche Leistung“, „Leistung im oberen Durchschnittsbereich“, „Leistung im unteren Durchschnittsbereich“ und „unterdurchschnittliche Leistung“ differenzierten Profil. Intra- und interindividuell können Mengenleistung, Sorgfaltsleistung, Konfigurationsleistung und die Streuung der Aufmerksamkeitsleistung bzw. Leistungsschwankungen miteinander verglichen werden.

Auf dieser Grundlage lassen sich die Leistungen der Probanden sowohl in ihrem Entwicklungsverlauf z. B. nach Trainingsmaßnahmen als auch in ihrem aktuellen Zustand für die Evaluation von Trainingsmaßnahmen und zur Auswahl bzw. zum Ranking von Probanden visualisieren. Ausführliche Beschreibungen zu Anwendung und Interpretation inklusive Fallbeispiel erleichtern die Anwendung des Verfahrens beträchtlich.

Bewertung:

Der K-PA wurde an einer Stichprobe von 2.358 Personen im Alter zwischen 16 und 40 Jahren und getrennt nach gymnasialen und nicht gymnasialen Gruppen normiert. Die Normstichprobe setzt

sich aus Berufstätigen, Auszubildenden, Schülern und Studierenden zusammen. Damit hat das Verfahren ein solides Fundament, auf dem das Testkonzept ruht, das verlässliche und valide Ergebnisse gewährleistet. Genaue Anwendungshinweise, Instruktionen und Auswertungsroutinen stellen die Durchführungs- und Auswertungsobjektivität sicher. Mit Werten zwischen .82 und .89 ist die interne Konsistenz nach Cronbachs α sehr gut. Die Testwiederholungskennwerte liegen je Teilleistung zwischen .76 und .86.

Validierungsergebnisse zeigen, dass sowohl die Inhaltsvalidität als auch Kriteriumsvalidität im guten Bereich liegt. Der Zusammenhang mit anderen Leistungstests aus den Bereichen Intelligenz, Informationsverarbeitungsgeschwindigkeit und andere sowie zur Selbsteinschätzung von Persönlichkeitsmerkmalen etwa mit dem Big Five werden ausführlich vorgestellt.

Der K-PA bietet für schulische und berufliche Entscheidungen ein wissenschaftlich geprüftes und für die Anwendung pragmatisches Diagnostikum.

Der Test ist zu beziehen bei:

Hogrefe Verlag GmbH & Co. KG

Rohnsweg 25

37085 Göttingen

Tel.: 0551-49609-0

Fax: 0551-49609-88

E-Mail: verlag@hogrefe.de

www.hogrefe.de